



# BRITISH COLUMBIA RETIRED TEACHERS' ASSOCIATION RAPPORT DU MEMBRE 2024

## À L'AVANT-GARDE

- a) La BCRTA soutient pleinement les initiatives ACER-CART qui ont été poursuivies au cours de l'année dernière et les objectifs pour 2024-25.
- b) Cette année, l'accent a été mis sur les domaines de la santé et du bien-être qui touchent les personnes âgées
  - 1) L'assurance-médicaments et son extension.
  - 2) L'inégalité inhérente au régime de soins dentaires actuellement en place.
  - 3) La nécessité d'un système de soutien complet pour permettre aux personnes âgées de continuer à vivre chez elles, par exemple en vieillissant sur place.
  - 4) L'atténuation de l'impact de l'inégalité et la mise en place de mesures destinées à faire face à la forte augmentation du coût de la vie et à fournir des logements adaptés et stables.
  - 5) Renforcer le contrôle et la surveillance du secteur des « soins à domicile ».
  - 6) Remédier à la pénurie de médecins et de tous les travailleurs de la santé
  - 7) Garantir les pensions et les avantages sociaux aujourd'hui et à l'avenir.

## Examen du BCRTA

- a) Les recettes provenant des cotisations annuelles sont désormais plus sûres et plus fiables à long terme et le fait d'avoir des investissements « échelonnés » profite à nos réserves.
- b) Le nombre de membres reste stable, à un peu plus de 17 000.
- c) Un conflit de travail a perturbé nos plans pour une AGA en personne en 2023, ce qui a donné lieu à un événement en ligne. Le lieu de l'AGA de cette année a changé, car le conflit n'est toujours pas résolu.
- d) Le maintien et le recrutement des membres restent un grand défi et des rapports sont faits pour soutenir la planification de la succession en fournissant du matériel aux sections locales.
- e) Nous avons eu la chance de recevoir des augmentations de nos pensions en fonction du coût de la vie, conformément aux calculs de l'ARC. Les plans de retraite sont en cours de révision par le Conseil de la retraite des enseignants. Nos délégués

étaient présents à l'AGA de la BCTF lorsque des motions de désinvestissement ont été présentées et débattues.

- f) Il est prévu de créer un poste supplémentaire afin d'améliorer nos besoins technologiques en matière de communication et d'explorer différentes modalités pour atteindre un segment plus large de nos membres.
- g) Les directeurs et le personnel ont utilisé le logiciel Teams pour gérer de nombreux aspects de la communication et des affaires courantes.
- h) Poursuite du catalogage de notre collection de patrimoine public.
- i) Travail continu pour offrir aux membres des améliorations du programme « Advantage » et des possibilités de voyage variées.

Merci.