NEW BRUNSWICK SOCIETY OF RETIRED TEACHERS

RAPPORT du MEMBRE

À l'AGA 2023 d'ACER-CART

par : Bob Fitzpatrick, Président

1. **Principales préoccupations**
    a. **Fédéral** - Nous restons très préoccupés par l'état des soins de santé pour les personnes âgées et par le fait qu'il n'y a eu que peu de changements réels dans la situation des patients dans les établissements de soins prolongés. Nous continuons de voir des personnes âgées vieillir à domicile sans disposer des ressources nécessaires ou être contraintes d'entrer dans le système de santé alors qu'elles disposent des installations et des soins appropriés.
    b. **Provincial** -
        i. Les soins de santé pour les personnes âgées et l'utilisation des hôpitaux en raison d'une pénurie de placements dans les maisons de soins de longue durée. Le manque de ressources pour vieillir sur place.
        ii. Les négociations avec les enseignants sont devenues une question publique et nous faisons ce que nous pouvons pour soutenir les enseignants et l'éducation. Nous soutenons la campagne de la fédération des enseignants pour que le gouvernement finance mieux l'éducation, paie des salaires équitables et fasse enfin quelque chose pour améliorer la rétention et le recrutement.

2. **Priorités du NBSRT pour 2023-24 :**
    a. Plan stratégique - obtenir l'approbation finale de notre plan stratégique lors de notre assemblée générale du 10 mai.
    b. Poursuivre l'élaboration de stratégies visant à augmenter le nombre de membres.
    c. Soutenir les enseignants en général et dans leur campagne pour de meilleures ressources dans l'éducation et les négociations.
    d. Travailler avec notre coalition pour les droits des personnes âgées et des résidents des maisons de retraite
    e. Réaliser un examen et une recommandation sur la structure des cotisations.
    f. Procéder à l'élection d'un nouvel exécutif.
    g. Inciter davantage de membres à utiliser régulièrement notre site web.

3. **Principales activités :**
    a. Retour à la réunion en personne, mais poursuite de certaines activités et réunion de comité par zoom
    b. Recrutement des membres
        i. Lettres aux retraités
        ii. Annonces télévisées et dans les journaux pour soutenir les enseignants
        iii. Cartes de Noël à tous les retraités des 3 dernières années
        iv. Faire un lien avec le bulletin d'information d'automne des administrateurs de pension pour présenter le NBSRT et inviter de nouveaux membres.
        v. Affiches de recrutement pour les écoles
        vi. Participation aux activités de la branche et aux activités locales
    c. Coopération avec ACER-CART, ECRTO et SERFNB.
    d. Contrôle et rapport sur les activités d'assurance et de pension du groupe
    e. Amélioration de la communication avec les membres par le biais de toutes les plateformes de médias sociaux et du magazine Reflections, ainsi que des points forts du comité exécutif publiés chaque mois sur notre site web.

4. **Autres**
    a. Membres locaux - Comme nous ne disposons d'aucune forme d'inscription automatique, nous devons consacrer beaucoup de temps et d'efforts aux activités de recrutement. Nous avons finalement obtenu de bons résultats cette année, mais il s'agit d'une lutte permanente. En plus de toutes nos stratégies pour recruter de nouveaux retraités, nous avons des membres dans nos sections locales (tous bénévoles bien sûr) qui revoient les listes des enseignants qui partent à la retraite depuis de nombreuses années et les comparent à nos listes de membres, puis ils tendent la main aux non-membres pour les inviter à adhérer à l'association. Ce n'est qu'un exemple de nos membres dévoués au niveau local.
    b. Super Initiatives locales - Certaines de nos branches ont mis en place des programmes pour atteindre nos membres les plus âgés et/ou isolés pendant le Covid. Je suis fière de vous annoncer que ces initiatives semblent devenir permanentes. Une branche a mis en place un arbre téléphonique pour appeler chaque mois les membres les plus âgés et les aider à effectuer de petites tâches ou à se déplacer. Une autre branche a rendu visite à des membres seuls ou isolés à l'occasion de Noël et leur a remis de petits cadeaux. Mais surtout, les membres sont restés pour discuter, ont fait un bilan de santé informel et, dans de nombreux cas, ont noué une relation.