



## RETIRED TEACHERS ORGANIZATION OF THE NOVA SCOTIA TEACHERS UNION

### RAPPORT DES MEMBRES 2022

#### Principales préoccupations de notre association

##### Préoccupations fédérales

Il semblerait que l'année écoulée ait été quelque peu décevante en termes de progrès sur les questions nationales liées aux besoins des aînés. Il y a eu des discussions pendant les élections de l'automne, alors que nous avons partagé de l'information avec nos membres pour qu'ils questionnent les candidats sur le *programme national d'assurance-médicaments, une stratégie nationale pour les aînés, les soins de longue durée* et un revenu garanti et suffisant pour vieillir dans la dignité. **Nous avons** également demandé à nos membres de participer à la campagne de rédaction de lettres pour réclamer une stratégie nationale pour les aînés.

Il faut absolument que le gouvernement fédéral reconnaisse que ses actions, ou son absence d'actions ont un impact considérable sur la qualité de vie des personnes âgées.

##### Niveau provincial

La Nouvelle-Écosse a tenu des élections en août 2021 et, par conséquent, un nouveau gouvernement progressiste-conservateur est entré en fonction. Cette transition a créé des défis pour les groupes d'aînés de la province. De plus, le nouveau ministre des Aînés et des Soins de longue durée a été chargé d'une tâche incroyable : réorienter le nouveau ministère en tenant compte des défis des deux dernières années.

Le N. S. Seniors Advisory Council continue de se réunir tous les mois et a mis en place des sous-comités de travail pour formaliser nos préoccupations à présenter au gouvernement sur ces questions.

##### ***Relation avec le Syndicat des enseignants de la Nouvelle-Écosse (NSTU)***

Le comité de liaison NSTU-RTO s'est réuni trois fois et a continué à identifier et à discuter des questions d'intérêt mutuel, la révision actuelle des pensions étant la plus préoccupante.

Le comité d'experts chargé de l'examen du régime de retraite des enseignants a commencé ses travaux à l'automne et a rencontré les cinq parties prenantes, y compris l'OTR, afin d'apprendre de première main les divers points de vue et l'historique du régime en ce qui concerne notre groupe spécifique. En avril, le comité a tenu des consultations virtuelles et a invité tous les intervenants à se joindre à lui et à partager leurs pensées, leurs préoccupations,

leurs craintes et leurs suggestions. Le rapport final contenant des recommandations non contraignantes sera présenté d'ici le 31 juillet 2022, et ces recommandations seront présentées au Conseil des promoteurs. Des décisions devront être prises par la NSTU et le gouvernement provincial sur la mise en œuvre des recommandations.

L'OTR se réunit également avec les représentants des fiduciaires d'assurance collective (trois membres de l'exécutif de l'OTR et trois des fiduciaires d'assurance) pour discuter des questions qui préoccupent nos membres. Au cours de l'année écoulée, nous nous sommes concentrés sur deux questions : (1) un certain nombre de résolutions adoptées par l'AGA de 2021 concernant les prestations d'assurance et (2) la promotion du programme CAREpath afin de sensibiliser davantage tous les membres de la RTO.

## **Activités principales**

### **Planification stratégique**

En août 2021, l'exécutif de la RTO s'est réuni pour sa session annuelle de planification stratégique. L'ordre du jour portait sur divers sujets, notamment l'indemnité d'hébergement pour les réunions de l'OTR, les tâches administratives de l'organisation et la planification de la relève. Ces discussions ont conduit à deux engagements spécifiques pour l'année 2021-2022.

Tout d'abord, lors de l'AGA de septembre, nous avons adopté une résolution visant à créer un comité ad hoc chargé d'examiner la possibilité d'avoir une personne rémunérée à temps partiel pour aider le trésorier à accomplir les nombreuses et diverses tâches associées à notre organisation à l'heure actuelle. Le comité ad hoc a fait rapport à l'exécutif en mars 2022 et a présenté quatre (4) résolutions à soumettre aux membres lors de l'AGA de 2022. Ces résolutions recommandent l'embauche, via un contrat de service, d'un assistant administratif à temps partiel pour soutenir le trésorier et l'organisation.

Deuxièmement, nous nous sommes concentrés sur la planification de la relève au niveau des sections. De nombreux présidents de section ont fait part de leurs inquiétudes quant au recrutement de membres au sein de leur propre section pour siéger à leur exécutif. Par conséquent, nous avons établi un programme dans le cadre duquel les agents de la Table visitent les sept (7) régions de la province et présentent un aperçu de l'organisation, des avantages de l'adhésion et d'autres sujets identifiés par les présidents de section de cette région. En organisant ces séances au niveau régional, nous sommes en mesure d'inclure un plus grand nombre de membres des sections dans le programme et de permettre aux sections de travailler ensemble au niveau régional pour planifier et promouvoir leurs activités et leurs enjeux. Le financement de ces événements provient de fonds excédentaires qui ont été rendus disponibles lorsque des réunions et des événements ont été annulés pendant la pandémie.

Le recrutement continue d'être une préoccupation majeure pour nous. Nous avons fait des présentations sur les OTR lors des séances virtuelles de préretraite de la NSTU dans toute la province. De plus, nous avons été invités à faire cette présentation au Public Schools Administrators Association of Nova Scotia (PSAANS) lors de ses séminaires de préretraite, puisque ses membres sont admissibles à l'adhésion au RTO en tant que bénéficiaires d'une pension de retraite des enseignants de la Nouvelle-Écosse. Chaque année, nous remettons

des trousseaux d'information aux enseignants qui prennent leur retraite à leur école d'origine et, à l'automne, une affiche de RTO est remise à chaque école pour qu'elle l'affiche dans la salle du personnel, avec un aperçu général de qui nous sommes. Cette année, nous avons été invités à tenir une table d'exposition au conseil annuel de la NSTU afin d'accroître la visibilité de notre RTO auprès des enseignants actifs.

Notre exécutif et nos comités ont continué à se réunir en personne et via Zoom, ce qui nous a permis de maintenir nos liens et de fournir à nos membres des mises à jour régulières et du soutien. Notre bulletin d'information, ***The Retired Teacher***, a été publié trois fois cette année et nous avons ainsi pu partager les divers événements qui ont eu lieu dans toute la province. La créativité de nos membres mérite d'être applaudie, car ils ont offert une grande variété d'activités, allant des dîners à emporter au yoga et à la Zumba en ligne, en passant par le pickle ball en plein air, les promenades dans la nature et l'apprentissage de l'histoire locale. Beaucoup ont même pu organiser des rassemblements de Noël tout en respectant les restrictions provinciales.

Notre assemblée générale annuelle 2021 a été reportée de mai à septembre et, afin de respecter les restrictions provinciales de l'époque, seuls les présidents de section (ou leur suppléant) pouvaient y assister. L'assemblée a examiné douze résolutions portant sur les questions d'assurance maladie, de retraite, de distribution des fonds et de changements organisationnels par rapport aux pratiques actuelles.

Au début de la pandémie, chaque filiale a reçu une subvention spéciale Covid 19 de 1 000 \$ et la plupart des filiales ont utilisé cet argent pour payer le coût d'événements spéciaux, acheter un permis Zoom, faire des dons à des organismes locaux et acheter de l'équipement pour des activités extérieures pendant les mois d'été.

Le tournoi de golf annuel s'est tenu en septembre et a rassemblé un grand nombre de golfeurs passionnés pour ce qui s'est avéré être une journée de grande camaraderie sous un temps magnifique. Malheureusement, les plans pour le Bonspiel de curling en mars ont été annulés en raison des préoccupations croissantes d'Omicron.

Lors de l'AGA de la Legacy Foundation du 25 avril, nous avons examiné dix demandes de subvention. Au total, 6800 \$ ont été distribués pour des programmes et des services qui soutiennent les enfants et les jeunes jusqu'à l'âge de 21 ans dans toute la province.

Notre comité provincial des programmes a organisé un symposium sur le bien-être très réussi le 27 avril pour deux délégués de chaque branche. Sous le thème « De l'isolement à la connectivité », le symposium a offert d'excellentes présentations et des occasions de rencontrer des représentants d'une variété de soutiens et de services aux personnes âgées.

Nous avons planifié notre assemblée générale annuelle 2022 pour le 19 mai<sup>th</sup> et sommes heureux d'accueillir tous les membres intéressés de l'organisation pour y assister. En plus des affaires habituelles de l'AGA, neuf résolutions seront présentées avec la possibilité pour les membres de poser des questions et de débattre des enjeux.

Les autres domaines d'intérêt pour notre RTO cette année sont les suivants :

- Révision et augmentation des indemnités de repas et des compteurs pour les demandes de remboursement de frais de RTO, compte tenu de la hausse des coûts.
- Augmentation continue du nombre de demandes de subventions pour le programme d'initiative des sections. Ces subventions soutiennent les activités des sections qui font participer les membres à des programmes et des événements qui encouragent un mode de vie active et saine.
- Préparation d'un document de deux pages sur l'OTR à inclure dans l'envoi annuel de l'assurance à tous ceux qui reçoivent une pension d'enseignant. Cela nous a permis de capter l'attention des membres retraités qui ne sont pas actuellement membres de l'OTR.
- Un don de 5000 \$ au Fonds de secours ukrainien de la Croix-Rouge.
- Trouver des moyens, en tant qu'organisation, de réduire notre empreinte carbone (réduction des documents sur papier, organisation de réunions par Zoom, etc.)
- Promouvoir le programme CAREpath qui fournit un soutien supplémentaire à nos membres et qui est gratuit pour tous les membres de notre plan de santé. Ce programme est actuellement sous-utilisé et pourrait être supprimé s'il n'y a pas plus de participation.
- Sensibilisation à l'utilisation frauduleuse des adresses électroniques de nos membres et à d'autres escroqueries qui visent les personnes âgées.

Nous sommes reconnaissants à l'ACER-CART et à nos divers collègues à travers le pays pour leur soutien et leur leadership continus alors que nous nous efforçons de « faire progresser, promouvoir et protéger le bien-être de nos membres ».

Respectueusement soumis,

Alyson Hillier

Mai 2022.

### **Résolutions de l'OTR pour l'AGA 2022 de l'ACER-CART**

IL EST RÉSOLU qu'à partir de l'assemblée générale annuelle de l'ACER-CART en juin 2023, l'élection des membres de l'exécutif se fasse pour un mandat de 2 ans. À la fin de ce mandat, ils peuvent se représenter pour un second mandat au même poste. Aucun membre ne peut servir plus de deux (2) mandats consécutifs au même poste.

#### **Brief**

La continuité est importante pour assurer une direction solide et bien informée de notre organisation. Des mandats de deux ans permettraient aux membres de l'exécutif de se familiariser davantage avec leur rôle et leurs responsabilités et de mieux comprendre comment leur poste est lié au succès global de l'organisation. De plus, un mandat de deux ans permet aux membres de l'exécutif d'établir des contacts et des relations avec les organisations membres et les organismes gouvernementaux, ce qui permet une communication plus forte vers les objectifs finaux.