



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022 DE L'ACER-CART

Mobilisation de RTOERO au niveau fédéral à travers le Canada :

1. Stratégie nationale pour les aînés - Dans notre programme de mobilisation Voix vibrantes, nous continuons de mettre l'accent sur l'élaboration d'une stratégie nationale pour les aînés à l'échelle du Canada. Nous entrevoyons qu'une telle stratégie pourrait optimiser la santé, la sécurité financière et l'inclusion sociale afin que tous les Canadiens puissent vieillir dans la dignité.
2. Régime national d'assurance-médicaments - Tous les Canadiens devraient avoir accès aux médicaments dont ils ont besoin et à un coût raisonnable. Un régime national d'assurance-médicaments universel, intégral, accessible et transférable réduirait les coûts et permettrait une population en meilleure santé.

Mobilisation de RTOERO aux niveaux provincial, territorial et municipal

- Les soins de santé gériatriques et la gérance de l'environnement, ainsi que l'élaboration d'une stratégie pour les aînés - voilà les trois pôles autour desquels s'articulent tant notre action dans les médias sociaux que nos initiatives de mobilisation directe. Nous contactons tous les fonctionnaires municipaux, provinciaux et fédéraux ainsi que les personnes d'influence, afin de les mobiliser sur nos enjeux. Cette approche s'inscrit dans nos stratégies en vue de devenir l'organisation reconnue de nos membres et de tous les aînés.
- Institut national sur le vieillissement - Nous avons conclu un partenariat formel avec l'Institut national sur le vieillissement et avons inclus des activités. Parmi celles-ci : le financement de deux stages d'été pour soutenir la recherche sur le vieillissement actif et en santé, ainsi que deux bourses d'études supérieures sur le processus de vieillissement au cours de chacune des cinq prochaines années.

Principales activités

- En mettant l'accent sur nos trois principaux thèmes de mobilisation, nous avons discuté avec plusieurs députés au cours des mois d'avril et mai
- En octobre dernier, nous avons discuté sur Zoom avec des députés ontariens
- Nous avons organisé trois forums publics avec des représentants des principaux partis politiques de l'Ontario, en prévision de l'élection du 2 juin.
- Ces forums publics ont porté à tour de rôle sur les trois principaux enjeux chers à RTOERO, soit la Stratégie en faveur des aînés, les Soins de santé gériatriques et la Gérance de l'environnement.

- Nous reconnaissons le leadership inestimable de nos membres bénévoles qui ont grandement contribué à l'essor de RTOERO au cours des années. Nous offrons des cadeaux uniques aux membres bénévoles du conseil d'administration de RTOERO, à la présidence et aux membres des comités, ainsi qu'aux 51 présidences de district et à leurs membres de la direction.
- RTOERO et l'Institut national sur le vieillissement ont convenu d'un partenariat pour faire progresser la recherche et l'érudition dans les domaines liés à une vie active et en santé pour les aînés canadiens.
- Nos réunions virtuelles régulières nous ont permis d'atteindre un nouveau niveau de communication au sein de notre organisation, ce qui a renforcé très étroitement les liens de notre communauté.
- Nos subventions communautaires et nos bourses d'études s'inscrivent dans les objectifs de notre Plan stratégique 2025. Ces bourses sont remises à des personnes de niveau postsecondaire qui démontrent qu'elles poursuivront des études contribuant à améliorer la vie de nos membres et des aînés. Les subventions auront un impact positif sur la vie de nos membres et de nos aînés et/ou feront preuve d'une bonne gestion de l'environnement.
- Nous avons élaboré le Plan stratégique 2025 avec les objectifs suivants : « Améliorer la qualité de vie des membres et des aînés », « Être l'organisation reconnue pour l'ensemble du secteur de l'éducation » et « Étendre la base des adhésions ». Notre plan inclut quinze domaines d'action qui comportent des indicateurs clés de performance conçus pour évaluer nos progrès vers l'atteinte des objectifs de chaque but.
- RTOERO a développé une politique de gestion des risques de l'entreprise (ERM) par laquelle notre personnel fournit au conseil d'administration une compréhension claire de la façon d'identifier, de rapporter et de gérer les risques possibles ou les opportunités manquées. Voici quelques exemples de risques ERM : Risque lié aux investissements financiers, à l'inefficacité opérationnelle, à la diminution de la croissance du nombre de membres, aux menaces liées aux technologies de l'information et aux décisions de gouvernance inappropriées.

Communications

- Notre magazine *Renaissance* est distribué sur une base trimestrielle tout au long de l'année, en version papier et/ou électronique
- Notre excellent site Web fournit toutes les informations nécessaires aux membres de RTOERO
- *Liaison* est notre infolettre bimensuelle visant à aider nos membres à rester en contact et bien informés.
- L'infolettre de la présidence est publiée aux six semaines et traite des points saillants et des décisions du conseil d'administration.
- RTOERO s'est fortement engagé à communiquer avec ses membres via les médias sociaux (Twitter, Facebook et Instagram)
- Pendant la pandémie, nous avons appris à recourir à une utilisation soutenue et efficace de la technologie de communication Zoom. RTOERO continuera sans aucun

doute de miser sur cette ressource pour rester en étroite communication avec nos 51 districts, même lorsque les réunions en personne reprendront.

- La Fondation RTOERO a mis en place l'excellente initiative « On jase » à l'intention des membres aux prises avec l'isolement social. Ce programme leur permet, partout au Canada, de converser entre eux sur Zoom pendant une heure chaque semaine.

Organisation

- RTOERO comprend 51 districts, dont 46 sont situés en Ontario ; un district regroupe tous nos membres des quatre provinces atlantiques ; un autre celui des membres du Québec ; un autre celui des membres des trois provinces des Prairies ; et deux autres districts regroupent nos membres de la Colombie-Britannique.
- Nous comptons environ 7 500 membres non affiliés au RREO (Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario) et cette catégorie s'accroît rapidement.
- RTOERO compte 82 157 membres
- Nous avons quatre comités permanents : (Audit, Assurances, Gouvernance et candidatures, ainsi que Ressources humaines).
- Il existe quatre comités consultatifs : (Marketing et communications, Services aux membres, Mobilisation politique, et Subventions communautaires et bourses d'études)
- Trente bourses d'études d'une valeur de 3 000 \$ chacune sont attribuées chaque année et des subventions communautaires totalisant 125 000 \$ sont distribuées annuellement. Un don de bienfaisance de 10 000 \$ est remis chaque année à une organisation reconnue dans l'un de nos districts.
- Le conseil d'administration de RTOERO compte neuf membres et le personnel est composé de vingt-six employés sous la direction du directeur général.

Rich Prophet
Président de RTOERO