



ASSOCIATION DES ENSEIGNANTS RETRAITÉS DU MANITOBA

RAPPORT DES MEMBRES 2022

Déclaration de mission

La mission du RTAM est de servir et de défendre les intérêts de tous les enseignants retraités.

Déclaration de vision

La vision du RTAM est le bien-être économique des enseignants retraités par le biais de services appropriés aux membres et de solides relations avec les partenaires.

Valeurs et principes

Le RTAM valorise la croyance dans le respect mutuel, la diversité d'opinion, la tolérance des points de vue différents, l'intégrité et la transparence tout en travaillant en collaboration vers un objectif commun.

À l'heure actuelle, RTAM dessert un effectif de plus de 10 000 enseignants retraités. Le conseil d'administration de RTAM est actuellement composé de quinze membres et notre directeur général à temps plein, notre administrateur de bureau et notre coordinateur des services aux membres fournissent tous une direction et une assistance depuis le bureau de RTAM.

Nous continuons à être guidés par le plan stratégique à six piliers lancés pour organiser les opérations et établir des objectifs à court et à long terme. Grâce à ce plan et à l'élargissement du soutien administratif, nous poursuivons également le processus visant à passer d'un conseil d'administration à un modèle de gouvernance. Dans le cadre de notre plan stratégique et en tenant compte des questions émergentes liées à la pandémie, en plus de l'évolution de la position du gouvernement qui affecte nos membres, l'accent et les activités de RTAM pour l'année 2021/2022 ont été les suivants :

1. MOBILISATION POLITIQUE

En cette année 2021/2022, RTAM a développé cinq objectifs principaux pour l'avancement de notre organisation qui ont été partagés avec les politiciens provinciaux du moment. Ces objectifs sont les suivants :

- i. Accord sur l'élaboration d'un plan d'action qui garantira un ajustement équitable des revenus - COLA - face à une inflation croissante.
- ii. Reconnaissance dans la législation du rôle de la Retired Teachers' Association of Manitoba en tant qu'organisation qui parle et agit au nom de tous les enseignants retraités de cette province.
- iii. Désignation d'un siège pour un membre de la RTAM au sein du Conseil de la Caisse d'allocations de retraite des enseignants - TRAF.
- iv. Création d'un siège au sein du Conseil ministériel des parties prenantes de l'éducation.
- v. Placement d'un membre de l'AEMT dans le groupe de travail du gouvernement sur les pensions.

Ces « cinq demandes » ont été établies comme les objectifs principaux de RTAM et nous sommes heureux qu'un projet de loi d'initiative parlementaire soutenant un siège au conseil d'administration de RTAM ait été introduit à l'Assemblée législative par le parti libéral provincial. Nous attendons que le débat et le vote aient lieu dans un avenir proche.

Afin de promouvoir le succès de ce projet de loi d'initiative parlementaire et d'établir un contact avec nos membres et d'obtenir leur soutien, l'AAMT a eu le plaisir d'utiliser le logiciel NEW MODE dans le cadre d'une campagne d'envoi de lettres. En appuyant sur un bouton, l'information a été envoyée à des milliers de nos membres qui pouvaient simplement transmettre une lettre type ou une lettre personnelle à leur député local.

Dans le cadre de nos efforts pour atteindre ces cinq objectifs, l'ACMT a engagé Prairie Sky, une société de lobbying, pour nous fournir des stratégies permettant de communiquer plus efficacement avec le gouvernement afin d'obtenir une attention et une considération sérieuse.

Les sujets de préoccupation sociale et financière des enseignants retraités, tels que la disparité des revenus, l'inégalité des revenus entre les sexes, la réforme de l'enseignement, le changement climatique et les questions autochtones, continuent d'être étudiés et répertoriés.

L'objectif de renforcer nos relations avec les enseignants actifs par l'intermédiaire de la Manitoba Teachers Society a continué de porter ses fruits au cours de l'année écoulée. Le président et le vice-président tiennent des réunions de liaison bimensuelles avec leurs homologues de la MTS, ce qui s'est avéré bénéfique et productif à bien des égards. Pour assurer la poursuite de cette pratique, un accord officiel entre la RTAM et la MTS a été mis en place avec une cérémonie de signature et des photos commémoratives le 18 mars 2022.

Une fois encore, en raison des restrictions imposées par Covid19, il a fallu renoncer à la rencontre annuelle avec les députés à l'Assemblée législative provinciale. Cependant, grâce à ZOOM, l'exécutif du RTAM a pu rencontrer les leaders provinciaux et les porte-parole du NPD et des Libéraux. Nous sommes également heureux d'avoir eu une rencontre ZOOM très positive et satisfaisante avec le nouveau ministre de l'Éducation et de la petite Enfance, Wayne Ewasko.

2. COMMUNICATION

Nous continuons à soutenir la diffusion d'informations et d'éléments d'intérêt pertinents pour la RTAM et les personnes âgées par le biais de notre magazine « Keep In Touch (KIT) » qui est publié trimestriellement et qui est réalisé par un entrepreneur.

Nous continuons à travailler à l'amélioration du site web de la RTAM avec pour objectifs de mettre à jour le matériel et de rendre la navigation plus facile. Nous sommes heureux d'étendre notre plateforme de médias sociaux pour inclure une présence sur Facebook et Instagram. La modernisation de notre base de données des membres pour établir une communication électronique efficace, pertinente et à jour avec nos membres est également en cours.

Nous continuons à établir un lien avec la Coalition des aînés pour des discussions et des actions proactives en matière de sensibilisation aux questions pertinentes concernant les aînés. Deux directeurs de RTAM assistent et contribuent régulièrement à ces réunions.

Le RTAM a également été heureux de recevoir une invitation du gouvernement au président Cann pour assister au discours du budget à l'Assemblée législative du Manitoba. Nous attendons un rapport !

3 GOUVERNANCE

Grâce à notre maîtrise croissante de ZOOM, nous continuons à organiser des réunions mensuelles du conseil d'administration, de l'exécutif, des comités et des réunions émergentes à l'aide de cette fonction. En outre, les réunions avec nos intervenants en éducation, y compris les présidents de chapitre et les organismes extérieurs, sont également en cours. Par conséquent, pour l'année 2022-23, nonobstant le protocole COVID, RTAM a l'intention de tenir deux réunions du conseil en personne, le reste étant désigné comme virtuel. Toutes les réunions des comités se tiendront virtuellement, à l'exception d'une réunion de consolidation d'équipe en septembre. Cette méthode présente des avantages en matière d'économie, de calendrier et de commodité pour les membres et le personnel, et elle sera appliquée à l'avenir.

Afin d'améliorer l'efficacité de nos réunions et de nos comités, le comité des règlements et des politiques continue de réviser et de mettre à jour nos manuels.

Dans notre cheminement pour devenir un conseil de gouvernance, nous avons étendu notre personnel de bureau - le directeur général, le coordinateur des services aux membres et notre administrateur de bureau - à un emploi à temps plein. Nous sommes également en train de nous installer dans de nouveaux locaux. Et nous nous sommes lancés dans la recherche d'un nouveau directeur général. À cette fin, nous avons engagé Pinnacle - une société de chasseurs de têtes - qui nous a été extrêmement utile. Nous espérons avoir une personne en place d'ici le 11 avril 2022.

4 SERVICES AUX MEMBRES

L'amélioration et la modernisation du développement dans le cadre du pilier « communications », ainsi que l'efficacité du bureau grâce à l'efficacité du directeur général, de l'administrateur du bureau et du coordinateur des services aux membres continuent de contribuer au soutien des membres.

Nous continuons à travailler sur le recrutement des membres par le biais de diverses stratégies, y compris l'offre d'une adhésion gratuite à la RTAM pour la première année et nous apprécions l'aide de TRAF pour faciliter cela. Des subventions spéciales pour la création de nouveaux chapitres et de projets spéciaux sont disponibles. Le président de RTAM est en contact régulier avec le président de la MTS et tient des réunions bimensuelles avec les présidents des chapitres de RTAM.

Le président Cann a lancé un processus par lequel les chapitres ont accepté une responsabilité rotative de six ans pour nommer des volontaires aux comités de l'ACMT et au conseil d'administration. Le comité des membres et des chapitres fournit efficacement une communication et un soutien continus.

Le président Cann a également recruté un nombre suffisant de membres qui ont accepté de contribuer à la continuité des travaux de RTAM en permettant à leur nom de se présenter à un poste d'administrateur de RTAM.

En outre, RTAM organise plusieurs séminaires de préretraite tout au long de l'année, qui se poursuivent par le biais de ZOOM et sont extrêmement bien suivis.

Le comité des avantages sociaux s'efforce de mettre à jour notre organisation sur les développements et les changements apportés par Johnson en ce qui concerne les programmes qu'ils offrent à nos membres, y compris le tableau d'analyse comparative « Benefits at a Glance ».

TRIP MERCHANT, dans le cadre de ses services aux membres, organise deux visites de groupes RTAM à Haida Gwaii en mai/juin, qui ont été très bien accueillies.

En collaboration avec The Winnipeg Foundation, un fonds de dotation de 50 000 \$ a été créé en octobre 2013 pour financer le programme de prix pour les étudiants du RTAM. Quatre prix de 1000 \$ ont été attribués à des étudiants de 12e année parrainés par un parent de RTAM. Les critères comprennent la bourse d'études, l'engagement scolaire et le bénévolat communautaire. Le comité des prix pour étudiants a reçu une subvention « Nouveaux Horizons » pour soutenir le projet de portefeuille de réussite des étudiants du RTAM. Le projet de portefeuille continue à se développer et est étendu pour inclure plus de participation des écoles secondaires dans les classes inférieures.

Nous travaillons sur les plans nécessaires de notre AGA, qui aura lieu la première semaine de mai. À ce stade, nous nous préparons à une réunion en personne et nous espérons VRAIMENT que cela sera possible cette année.

Il convient de mentionner ici que la RTAM et le TRAF ont formalisé leur relation dans une lettre d'accord commune, de sorte que les services qu'ils fournissent à nos membres seront continus ou, s'il y a un changement dans le statut du TRAF, une notification opportune sera donnée.

Une expérience ZOOM opportune et pertinente a invité des enseignants retraités qui font de la suppléance à partager leurs préoccupations en matière de conditions de travail avec James Bedford, président en exercice de la Manitoba Teachers Society. Les enseignants retraités représentent 85 % de la chaîne d'approvisionnement en enseignants suppléants dans les zones rurales et sont très demandés, surtout en ces jours de COVID. Cette expérience utile et bénéfique a permis d'obtenir beaucoup d'informations sur les questions de rémunération et de

conditions de travail. Afin que ces préoccupations puissent être abordées, le RTAM prévoit de créer un comité ad hoc pour suivre les préoccupations futures.

5 BIEN-ÊTRE

Des ateliers pertinents et opportuns qui fournissent des informations sur des sujets d'intérêt pour les personnes âgées continuent d'être conçus et proposés par le Comité du bien-être de l'AEMT. Ces ateliers se déroulent sous forme de webinaires et traitent de sujets pertinents tels que les escroqueries, les fraudes, les plans de succession, les directives en matière de soins de santé, etc. Ils sont très bien suivis grâce à la participation de ZOOM.

Les ateliers de photographie s'avèrent être une offre toujours aussi populaire. Une fois encore, l'espoir d'une expérience en personne demeure. Par ailleurs, de nombreux membres participent aux concours de photos proposés dans le magazine KIT.

La réunion du conseil d'administration de décembre était hybride, mais elle a été suivie d'un dîner de Noël réduit, auquel certains administrateurs ont assisté en personne.

6 COMMUNAUTÉ

Nous poursuivons notre partenariat avec l'University College of the North en reconnaissant leur recommandation d'un étudiant autochtone qui satisfait aux critères et qui est donc éligible pour l'une des quatre bourses de 1000 \$ que le RTAM offre chaque année.

Nous avons des plans en cours d'élaboration dans le but d'étendre cette initiative pour soutenir la vérité et la réconciliation en offrant des possibilités accrues de bourses à plusieurs étudiants autochtones inscrits dans d'autres établissements d'enseignement supérieur au Manitoba.

En observant les événements du jour, la situation du COVID, les préoccupations liées au changement climatique et la guerre qui dévaste l'Ukraine avec la crainte réelle d'une expansion, nous considérons, en tant que citoyens de la communauté au sens large, que ce sont nos problèmes. Par exemple, RTAM a publié une déclaration de position déplorant la destruction de la vie et de la sécurité en Ukraine et encourageant les membres à contribuer à une œuvre de bienfaisance pertinente pour soutenir le peuple ukrainien où qu'il se trouve. Ainsi, à cette fin, la RTAM explore la possibilité de contribuer à un programme volontaire d'anglais langue seconde de base pour tout réfugié qui pourrait venir au Manitoba et avoir besoin d'un anglais d'urgence.

En conclusion, ceci est une vue condensée du travail en cours entrepris par le RTAM au nom des enseignants retraités du Manitoba en 2021/2022.

Permettez-moi d'adresser mes vœux personnels à mes collègues d'ACER CART et à l'organisation en particulier, pour la suite des événements.

Soyez en sécurité. Soyez en bonne santé.

Respectueusement soumis par,

JoAnne Hoyak
Vice-président de RTAM
ACER-CART Directrice