 **ALBERTA RETIRED TEACHERS’ ASSOCIATION**

**Rapport d’un Membre**

**Principales préoccupations de notre association :**

**Niveau fédéral :**

Nous, comme tous les autres Canadiens, sommes attachés aux relations émergentes et aux réalités de la vie de nos voisins les États-Unis, ainsi qu’à un monde de relations et de politiques changeantes ! Nous examinons l’économie de la retraite et des pensions et nous nous questionnons quant à l’impact sur nos gouvernements et leur capacité à assurer nos avantages traditionnels. Nous savons qu’une relation commerciale changeante pourrait entraver, non seulement nos aspirations d’amélioration, mais aussi nos droits traditionnels.

Au moment où les membres actuels du gouvernement et du Cabinet luttent contre leurs nouvelles réalités, ACER-CART doit maintenir sa position de chef de file dans le plaidoyer et continuer à favoriser les relations avec les organisations de personnes âgées et syndicales partageant les mêmes idées. Nous devons partager et soutenir les normes établies en ce qui concerne les questions relatives aux aînés, aux soins de santé et aux garanties des pensions à prestation déterminées.

L’ARTA continue à être préoccupé par la réalité que chaque année de retraite apporte une perte du pouvoir d’achat d’un bon nombre de nos membres. Les taux d’intérêt qui favorisent les emprunteurs et les banques ont forcé ceux qui ont prévu de vivre leurs Investissements de piger dans leurs investissements et de par ce fait éroder leur capital. Les aînés seniors en particulier souffrent de la diminution de leurs ressources ce qui les rapproche de plus près du seuil de pauvreté. L’incertitude actuelle de nos principales relations commerciales ne fait rien pour améliorer le climat confiance dans l’économie.

En tant que personnes âgées et retraitées, nous devons être vigilants et résister à toute tentative du gouvernement d’oublier ses promesses et de tenter d’équilibrer son budget sur notre dos.

**Niveau provincial :**

L’Alberta continue de lutter contre de sérieux problèmes économiques et de services en raison des réductions dans l’industrie de l’énergie. Le feu à Fort McMurray a été un autre coup, non seulement pour les individus, mais aussi pour les revenus des entreprises et du gouvernement. Pour une partie importante de la population, la crise est en une deuxième année et il en résulte des faillites personnelles. Cet impact se fait également ressentir par les communautés dans d’autres régions du pays qui ont des individus qui dépendent de la situation économique de l’Alberta.

Nous continuons à suivre l’évolution du gouvernement provincial à partir de leur ND Idéalisme, les forçant à devenir un gouvernement des plus pragmatique. L’économie et la catastrophe ont bien fonctionné pour tisser le réalisme dans notre tissu provincial. Avec une élection dans deux ans, nous devons nous préoccuper des possibilités d’une approche plus conservatrice des problèmes qui nous intéressent. En tant qu’organisation, nous avons une priorité permanente, celle d’être prêts à répondre aux propositions qui auront une incidence sur l’économie de nos membres.

**Principales activités de votre association depuis la dernière AGA de l’ACER-CART :**

1. Notre conseil et nos comités continuent d’être actifs et sont engagés dans le soutien de la mission de l’ARTA soit un mode de vie engagé après la retraite par le biais de services axés sur les membres, le plaidoyer, la communication, le bien-être et le leadership.
2. Des travaux sont en cours sur la mise à jour de notre plan stratégique. Un nouveau volet est ajouté à celui de la communication, du mieux-être et du plaidoyer, et c’est l’excellence organisationnelle. En plus de regarder vers l’extérieur, nous devons assurer l’introspection et l’entretien appropriés de nos priorités.
3. En 2017 nous sommes déménagés de la Maison Barnett de l’Association des enseignants de l’Alberta (Alberta Teacher Association) à notre propre édifice. C’est une étape positive pour les deux organisations, car elle assure de répondre à nos besoins pour les prochaines années et règle le problème du surpeuplement à un moment où elles envisagent l’expansion.
4. Nous continuons de travailler dur pour que tous les nouveaux retraités soient informés de leurs options de prestations. Notre relation avec l’ATA nous a permis une collaboration très active concernant les présentations aux enseignants actifs et aux retraités potentiels. De même, des liens solides avec ASEBP (Alberta School Employees Benefit Plan) et ATRF (Alberta Teachers' Retirement Fund) nous aident à contacter les retraités actuels et passés.
5. Notre nouvel alignement organisationnel semble bien fonctionner. L’année dernière, nous avons réduit le nombre de comités et clarifié les responsabilités de l’exécutif. Avec les effectifs et les compétences élargies, de nouveaux supports ont permis aux comités d’élargir leurs initiatives.
6. Nous continuons à nous concentrer sur les communications entre les comités en proposant des séances d’orientation communes, ainsi que des possibilités en cours pour les présidences de comités, ainsi que notre Retraite annuelle impliquant le Conseil, la Direction générale, les comités et les membres en général leur offrant la possibilité de partager et de comprendre les points de vue et les priorités de chacun.
7. Les cinq échelons du bien-être proposent un vocabulaire commun pour les membres, les branches et les comités afin de créer des programmes et des opportunités.
8. L’Initiative de la santé concernant le diabète entre dans sa troisième année. Nous avons financé et participé à cette étude des Services de santé de l’Alberta dans le but d’améliorer la santé des personnes âgées et de renforcer le système de soins de santé. Encore une fois, notre capacité communication avec nos membres et notre accès aux données de ces derniers font de nous un excellent groupe participatif.
9. Notre Fondation subit encore des douleurs qu’engendre la croissance. Nous avons déterminé nos premiers partenariats soit les associations d’Alzheimer et de Parkinson, et le CNIB.
10. Lors de cette écriture, nous nous réjouissons de notre retraite, qui se tiendra juste avant l’AGA de l’ACER-CART. Nous sommes ravis de l’engagement du ministre des Aînés de l’Alberta d’être présents pour une session et d’être ouverts au dialogue. Nous signalerons les résultats lors des assises de l’ACER-CART.

Merci de l’opportunité de partager nos points forts.

Gordon Cumming – ACER-CART Director Daniel Mulloy

ARTA Président sortant 2016 – 2017 ARTA CAO & Directeur général